



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 936 del 21/07/2021

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 805 del 23/07/2021

Direzione: I[^] SERVIZI GENERALI E POLITICHE DI SVILUPPO ECONOMICO E CULTURALE

OGGETTO: Attribuzione della quota di retribuzione di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2020 all'Arch. Attilio Griso, Responsabile del Servizio "Cultura", della 1[^] Direzione e titolare della relativa Posizione Organizzativa.

IL DIRIGENTE

Vista la Determinazione n. 1443 del 30/12/2019, con cui è stata conferita la titolarità della posizione organizzativa, per il periodo di un anno, a far data 01.01.2020 al dipendente all'Arch. Attilio Griso Istruttore Direttivo Responsabile del Servizio "Cultura";

Visto l'obiettivo assegnato per l'anno 2020 al dipendente Arch. Attilio Griso riguardante "Promozione, valorizzazione e divulgazione del patrimonio storico culturale e turistico della Città Metropolitana di Messina attraverso lo studio e la realizzazione di un festival culturale denominato "Autunno in Musica";

promozione e valorizzazione delle eccellenze artistiche e culturali scolastiche mediante lo studio dell'organizzazione nella nostra "Galleria d'Arte" di concorso di pittura rivolto agli studenti delle scuole di Messina e Provincia di ogni ordine e grado; promozione della fruizione della nostra "Galleria d'Arte" attraverso l'organizzazione di eventi culturali (mostre recital conferenze etc.) - progettazione, cura grafica e stampa materiale divulgativo eventi culturali. Aggiornamento dei contenuti sul sito istituzionale dell'Ente, nella finestra dedicata alla Cultura e pubblicazione delle iniziative culturali organizzate. Riordino archivio storico proseguendo attività di catalogazione informatica e cartacea di registri storici riguardanti delibere e verbali manoscritti del consiglio provinciale dalla metà 800 in poi, progetti LL.PP. e fascicoli della ragioneria di questo Ente".

Considerato che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto;

Visto il Sistema permanente di valutazione Area del personale del comparto, approvato con Decreto Sindacale n. 95 del 31 maggio 2019;

Vista la scheda R2, report finale sul raggiungimento degli obiettivi individuali della Posizione Organizzativa, riferita al periodo che va dall'1 gennaio 2020 al 31 dicembre 2020, compilata dall'Istruttore Direttivo in oggetto;

Vista la scheda V2 di valutazione individuale del titolare P.O. riferita la periodo che va dall'1 gennaio 2020 al 31 dicembre 2020;

Preso atto che il grado di raggiungimento dell'obiettivo, valutato dal Dirigente è del 99% e che la valutazione del Dirigente corrisponde ad una quota pari al 99% da applicarsi all'indennità di risultato;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 8, 9 e 10 del CCNL del 31/12/1999, nonché le previsioni di cui all'art. 9 del vigente CCDI, per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore dell'Arch. Attilio Griso per l'anno 2020;

Rilevato che la spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2020;;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Verificata l'insussistenza di conflitto di interessi;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Visto il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2020 per il personale di Area non dirigenziale di questo Ente;

Visto lo Statuto Provinciale;

D E T E R M I N A

1)- Attribuire - per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato, al dipendente Arch. Attilio Griso, Istruttore Direttivo Responsabile del Servizio "Cultura" il 99% (novantanove per cento) dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla posizione organizzativa in godimento per l'anno 2020;

2)- Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art.11 comma 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa anno 2020;

3)- Dare atto che la relativa spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2020;;

4)- Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

5)-Trasmettere copia della presente determinazione ai soggetti di cui all'art.86 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi nonché, per i successivi adempimenti di rispettiva competenza, alle Direzioni:

- “Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale – Servizio Gestione giuridica del personale”;;

- “Affari Finanziari e Tributari” - Servizio Gestione economica del Personale”;

- al Servizio Programmazione, Organizzazione e Performance;

- nonché al dipendente interessato.

La Dirigente

Avv. Anna Maria Tripodo

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell’art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

La Dirigente

Avv. Anna Maria Tripodo